**Общий перечень документов, представляемых работником при заключении трудового договора документов для трудоустройства несовершеннолетних**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Основание | Возраст несовершеннолетнего | | |
| 14 лет | 15 лет | 16 лет - 17 лет |
| Паспорт | ст. 65 ТК РФ | + | + | + |
| Трудовая книжка | ст. 65 ТК РФ | + | + | + |
| Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования | ст. 65 ТК РФ | + | + | + |
| ИНН |  | + | + | + |
| Счет в отделении банка (Карта «МИР» ) |  | + | + | + |
| Медицинская справка о состоянии здоровья (желательно не ранее 10 дней до начала работы) | статьи 69, 266 ТК РФ | + | + | + |
| Заявление о приеме на работу несовершеннолетнего |  | + | + | + |
| Согласие на работу от родителя (законного представителя) несовершеннолетнего | (ст. 63 ТК РФ); | + | + |  |
| Согласие на обработку персональных данных заполняет несовершеннолетний | (статьи 86, 88 ТК РФ) | + | + | + |
| Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего от родителя (законного представителя) | Закон №152-ФЗ  из п.1.ст.26 ГК РФ | + | + | + |
| Согласие (разрешение) органа опеки и попечительства на заключение труд договора с несовершеннолетним | ст. 63 ТК РФ | + |  |  |

**Обязательно оформляется личное дело на несовершеннолетнего:**

В нем кроме перечисленных документов д.б.:

- личная карточка формы Т-2

- личная карточка учета СИЗ,

- личная карточка выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- приказ о приеме на работу;

- уведомление о прекращении срока действия трудового договора;

- приказ об увольнении.